АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА

Приложение № 14

Рег. № ...../.....

РД-38-120 26.01.23

СРЕДНО УЧИЛИЩЕ "ЦАР СИМЕОН ВЕЛИКИ" - ВИДИН
Изх. № 239 дата 25.01.23г.

Заявка–спецификация за свободно работно място

Раздел I. Информация за работодателя			
Средно училище „Цар Симеон Велики“(име на фирмата/организацията)			Юридическо лице (юридически статус)
ЕИК/Код по БУЛСТАТ:	0⊥0⊥0⊥1⊥5⊥2⊥0⊥5⊥4⊥.⊥.⊥.⊥.⊥	Код на икономическата дейност	⊥8⊥5⊥3⊥1⊥.⊥.⊥.⊥.⊥.⊥.⊥.
сфера на дейност:	Прогимназиално и средно общо образование		
Адрес за кореспонденция:	3700 Видин Ул. „Търговска“ № 6	Лице за контакт:	Ирена Гъркова
Телефон за връзка:	094/600 221	e-mail:	csv_vidin@mail.bg

Раздел II. Информация за работното място, заплащане и условия на заетост/труд					
Работното място е свободно, считано от:	**06.02.2023 г.**		Срокът на валидност/ изпълнение на заявката е до:	03.02.2023 г.	
Длъжност:	**Чистач/хигиенист**		Код по НКПД:	9⊥1⊥1⊥2⊥0⊥0⊥0⊥4⊥	
Брой места: **1**	от тях:	☐ разкрити за първи път		и/или ☐ за сезонна заетост	.....
☐ Работното място е на първичен пазар	☐ Желая да ползвам субсидия /финансиране/ за работното място	по чл. ..... от ЗНЗ, по проект/програма			
Месторабота/ адрес на работното място:	Видин, Ул. „Търговска“ № 6				
Описание на длъжността	Основни отговорности:	Почистване на класни стаи, коридори и общите части към тях в сградата на училището – фоайе, стълбища, коридори, санитарни помещения. Почистване на външния физкултурен салон, двора и спортните площадки.			
	Допълнителни задачи:	Съгласно длъжностна характеристика			
Трудово възнаграждение (основно или минимално/ максимално заплащане, в лева или валута)	Основно трудово възнаграждение, съгласно Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда и ВПРЗ в лева				
Допълнителни плащания и/ или социални придобивки	Съгласно вътрешните правила за работната заплата.				
Вид на договора	✓ трудов договор	✓ безсрочен		срок на изпитване	6 месеца (месеци)
		☐ срочен	..... (месеци)		..... (месеци)
	☐ граждански договор/ договор за личен труд		☐ служебно правоотношение		
Основание за сключване на договора	по чл.67 ал.1 т.1, във връзка с чл. 70 от Кодекса на труда				
Работно време: (пълно, непълно, разпокъсано, почасово)	.....пълно.....		продължителност в часове:	…8 ч.…	
Режим/ начин на работа:	☐ сменен		☐ непрекъсваем	☐ дистанционно/ от разстояние	☐ надомно
Други:..... /При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчаване на заетостта/					
Начин на приемане на заявката:					