

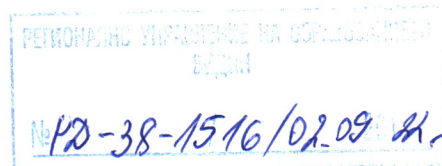


СРЕДНО УЧИЛИЩЕ "ЦАР СИМЕОН ВЕЛИКИ" – ВИДИН

3700 Видин, ул. „Търговска“ № 6, тел. 094/600 221; www.csv-vidin.eu; e-mail csv_vidin@mail.bg

ДО

И.Д. НАЧАЛНИК НА
РУО
ГРАД ВИДИН



КОПИЕ ДО:
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА ГРАД ВИДИН

ОТНОСНО: свободно работно място

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН ДОНКИН,

Приложено, изпращаме Ви заявка-спецификация за свободно работно място за учебната 2022-2023 година.

Приложение: съгласно текста.

Директор:

Ирена Лилкова Гъркова





Рег. №/.....

Заявка-спецификация за свободно работно място

Раздел I. Информация за работодателя			
Средно училище „Цар Симеон Велики“ (име на фирмата/организацията)			Юридическо лице (юридически статус)
ЕИК/Код по БУЛСТАТ:	010101115121015141.1.1.1.1	Код на икономическата дейност	181513111.1.1.1.1.1.1.1
сфера на дейност:	Прогимназиално и средно общо образование		
Адрес за кореспонденция:	3700 Видин Ул. „Търговска“ № 6	Лице за контакт:	Ирена Гъркова
Телефон за връзка:	094/600 221	e-mail:	csv_vidin@mail.bg

Раздел II. Информация за работното място, заплащане и условия на заетост/труд				
Работното място е свободно, считано от:		15.09.2022 г.	Срокът на валидност/ изпълнение на заявката е до:	09.09.2022 г.
Длъжност:	Старши учител, общообразователен учебен предмет в прогимназиален етап		Код по НКПД:	2131310151010171
Брой места:	1	от тях:	☐ разкрити за първи път	и/или ☐ за сезонна заетост
☐ Работното място е на първичен пазар	☐ Желая да ползвам субсидия /финансиране/ за работното място		по чл. от ЗНЗ, по проект/програма	
Месторабота/ адрес на работното място:	Видин, Ул. „Търговска“ № 6			
Описание на длъжността	Основни отговорности:	Преподавателска работа в прогимназиален етап – учебен предмет математика		
	Допълнителни задачи:	Съгласно длъжностна характеристика		
Трудово възнаграждение (основно или минимално/максимално заплащане, в лева или валута)		Основно трудово възнаграждение, съгласно Наредба № 4 от 20.04.2017 г. за нормиране и заплащане на труда и ВПРЗ в лева		
Допълнителни плащания и/или социални придобивки		Съгласно вътрешните правила за работната заплата.		
Вид на договора	☒ трудов договор	☒ безсрочен		срок на изпитване
		☐ срочен	 (месеци)	
		☐ граждански договор/ договор за личен труд		
		☐ служебно правоотношение		
Основание за сключване на договора		по чл.67 ал.1 т.1, във връзка с чл. 70 от Кодекса на труда		
Работно време: (пълно, непълно, разпокъсано, почасово)	ПЪЛНО.....		продължителност в часове:	...8.....
Режим/ начин на работа:	☐ сменен	☐ непрекъсваем	☐ дистанционно/ от разстояние	☐ надомно
Други:..... /При спазване на чл. 7 от Закона за защита от дискриминация, чл. 2 и чл. 23 от Закона за насърчаване на заетостта/				
Начин на приемане на заявката:				

**Раздел III. Изискванията към кандидата за заемане на работното място**

Образование	☐ професионален бакалавър	(специалност)									
	☒ висше	☒ бакалавър	Математика (специалност)								
		☒ магистър	Математика (специалност)								
	☐ професионален колеж	☐ средно	☐ основно	☐ начално	☐ без образование						
	придобита професия/ квалификация:		Учител по математика								
☐ Езикови познания/ умения (език, ниво на владеење говоримо и/или писмено)	 (език)	☐ говоримо		документ	☐ да						
		☐ писмено			☐ не						
	 (език)	☐ говоримо		документ	☐ да						
		☐ писмено			☐ не						
	 (език)	☐ говоримо		документ	☐ да						
		☐ писмено			☐ не						
☒ Компютърни умения (вид и ниво на владеење)	Образователни платформи		добро	документ	☐ да						
					☒ не						
	MS Office		добро	документ	☐ да						
					☒ не						
☐ Шофьорски умения, кат.	☐ А	☐ В	☐ ВЕ	☐ С	☐ СЕ	☐ D	☐ DE	☐ M	☐ Ткт	☐ Ттб	☐ Ттм
Изискване за професионален опит и/или общ трудов стаж:	☐ да	 (в години)	по специалността		 (в години)	☐ не					
Допълнителни умения:	☐ Икономически умения		☒ Комуникативност		☐ Мобилност		☒ Мотивация				
	☐ Организаторски умения		☒ Отговорност		☐ Предприемчивост		☒ Работа в екип				
	☒ Работоспособност		☒ Социални умения		☐ Творчески умения		☐ Технически умения				

Раздел IV. Начин на кандидатстване

Начин на кандидатстване:	☒ чрез трудов посредник (ТП)	☐ подбор по документи/профил	☐ списък с подходящите кандидати	
		☐ директно насочване	☐ подбор чрез интервю с ТП	
		☒ предварителен подбор от ТП и окончателен подбор от работодателя		
	☒ директно кандидатстване	☒ по документи	☐ по телефон	☒ със CV
☐ друг				
Изисквания за провеждане допълнителен специализиран подбор чрез:	☐ тест		☐ интервю	☐ специализиран тест
	☐ практически изпит		☐ Оценка на външна организация	

Информиран съм, че:	☒ обявените от мен работни места, се публикуват и са публично достъпни на електронната страница на Агенция по заетостта, www.az.government.bg , в съответствие с извикванията на чл. 13 (3) от Правилника за прилагане на Закона за насърчаване на заетостта.			
	☒ по силата на Регламент (ЕС) 2016/589 13 април 2016 г. относно Европейска мрежа на службите по заетостта (EURES), достъп на работниците до услуги за мобилност и по-нататъшно интегриране на пазарите на труда и за изменение на регламенти (ЕС) № 492/2011 и (ЕС) № 1296/2013.			
Предвид възможността към обявените от мен работни места да проявят интерес и граждани на държави-членки на Европейския съюз съм съгласен данните за контакт да бъдат публикувани на EURES портала:		☐ да		
		☐ не		
Зная, че при отговор:	„не“ като данни за контакт на EURES портала ще бъде публикуван електронния адрес на дирекция „Бюро по труд“, където е подадена настоящата заявка за кандидатстване;			
	„да“ желая да се спази посочената от мен в раздел IV Начин на кандидатстване.			
Склонен съм да наемам работници:	от страни-членки на ЕС	☐ да ☐ не	от страни извън ЕС	☐ да ☐ не

Приел:.....
/подпис, фамилия/Работодател:.....Ирена Гъркова/
/подпис, фамилия/