**ИНФОРМАЦИЯ ЗА РЕЗУЛТАТИТЕ ОТ ПРЕДСТАВИТЕЛНОТО ИЗСЛЕДВАНЕ С РАБОТОДАТЕЛИ ОТ ОБЛАСТ ВИДИН (ВЪЛНА-1/2022)**

Анкетното проучване на потребностите на работодателите от работна сила имаше за цел да събере и анализира актуална информация относно професиите, компетенциите, знанията и уменията на търсените от работодателите кадри. Събираната информация се отнасяше за търсенето на работна сила, както през предстоящите 12 месеца, така и за следващите 3-5 години. В анкетната карта са включени и въпроси, касаещи влиянието на „COVID-19” върху търсената работна сила.

Проучването беше организирано и проведено от Агенцията по заетостта, съвместно с Комисията по заетостта към Областния съвет за развитие на основание чл. 10, ал. 2 от Закона за насърчаване на заетостта.

1. **Осъществени действия по стартиране и провеждане на кампанията:**
2. Съставът на работната група, сформирана да обобщи информацията за резултатите на областно ниво, е определен със Заповед № ОК0304/1 от 16.02.2022 г. на Областния управител на Oбласт Видин, на основание чл. 32, ал. 1 от Закона за администрацията и чл. 7а от Правилника за прилагане на ЗНЗ /ППЗПЗ/.
3. На работодателите от статистическата извадка беше изпратена информация за целта на проучването и линк към анкетния формуляр. С част от работодателите бе осъществен пряк контакт с цел мотивация.
4. Обработка на информацията на национално, регионално и областно ниво – 18.03 - 31.03.2022 г. беше извършена от ЦА на АЗ и ДРСЗ Монтана.
5. Проведена неприсъствена среща на членовете на работната група за извеждане на констатации за търсенето на работна сила.
6. Представяне и обсъждане резултатите от проведеното проучване на заседание на Комисията по заетостта - (11.04.2022г. - Заседание № 102 на КЗ към ОСР-Видин).
7. **Подготовка и провеждане на изследването.**
8. **Подготовка на изследването**

За да се осигури представителност на резултатите от изследването и да се осигури постигането на целевия брой интервюта, първоначално, са излъчени една основна и една допълнителна случайни извадки от по 8000 работодатели (извършващи дейност на територията на Република България), стратифицирани едновременно по 28 области и 10 сектора на дейност (общо 280 страти)[[1]](#footnote-1). Броят на работодателите във всяка страта е пропорционален на броя на заетите лица във всяка аналогична страта в генералната съвкупност на всички предприятия в България (общо 379 хил.).

Разпределението на целевия брой на интервюта за Област Видин е 29.

1. **Провеждане на изследването**

За целите на събирането на информацията относно търсенето на работна сила от работодателите беше съставена и програмирана on-line анкета в среда на продукта Lime Survey, инсталиран на сървърите на Агенцията по заетостта. Анкетната карта включва общо 24 въпроса, от които 8 въпроса са свързани с демографията на предприятията (наименование, ЕИК, брой заети, сектор на дейности и т.н.) и 16 въпроса, касаещи конкретната тематика на изследването (знания, умения, компетентности, влияние на кризата и т.н.).

Теренната работа по втората вълна на анкетното проучване сред работодателите се проведе в периода 1 февруари – 18 март 2022 г, използвайки онлайн въпросника.

В резултат на теренната работа се получиха 37 бр. реални интервюта, което представлява 63,8% норма на отговаряемост.

За да бъде проверено „качеството“ на теренната работа, беше излъчена случайна 10%-на контролна извадка от реално анкетирани предприятия. За Област Видин са разпределени 4 бр. контролни интервюта.

**ПРОФИЛ НА РАБОТОДАТЕЛИТЕ**

Най-много работодатели, взели участие в проучването, са от сектор „Търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство“ – 36,6% (от всички работодатели в областта), следвано от сектор „Държавно управление; образование; хуманно здравеопазване и социална работа“ –23,6% и сектор на дейност „култура, спорт и развлечения, ремонт на домакински вещи и др. дейности – 19,4%. От секторите „Строителство“, „Операции с недвижими имоти“, „Създаване и разпространение на информация и творчески продукти“ и сектор „Професионални дейности и научни изследвания; административни и спомагателни дейности“ няма анкетирани работодатели.

Според средно месечния брой на персонала за предходните 12 месеца работодателите с персонал до 9 наети лица са 90,4% от всички работодатели в областта, а т малките предприятия с заето от 10 до 49 лица са 9,6%,. Предприятия с персонал от 50 до 249 наети лица и персонал над 250 наети - няма.

|  |  |
| --- | --- |
| **Средно месечен брой на персонала за предходните 12 месеца** | |
| Брой наети лица | % отговорили |
| * До 9 наети лица | 90,4 % |
| * От 10 до 49 наети лица | 9,6 % |
| * От 50 до 249 наети лица | 0,0 % |
| * Над 250 наети лица | 0,0 % |

**На въпрос 1 „Кои от посочените знания и умения считате, че е най-необходимо и важно да притежава персоналът във Вашата фирма/организация?“**

Най-много работодатели са посочили за важни „Умения за самоконтрол и дисциплина“– 98,9% посочват, че е важно (само 5,9% смятат, че не е важно), „Инициативност“ – 90,3% (15,7% смятат, че не е важно) и „Социални умения“– 83,9% (17,6% посочват, че не е важно). Качествата „Гъвкавост и адаптивност – 78,4% (21,6,7% смятат, че не е важно ) и „Сътрудничество“ са посочени от 82,8% от работодателите като важни.

Като ***най-маловажни*** се очертават: „Практически знания и умения за организиране и провеждане на обществени поръчки, подготовка на тръжна документация и участие в търгове“ – 93,6%, следвано от „Практически знания и умения за планиране, разработване, изпълнение и отчитане на проекти и програми“ – 64,5% и „Знания и умения за практическо прилагане на стандарти и системи за управление на качеството“ – 63,5%. „Презентационни умения“ посочват като маловажни – 61,3%, а „Медийна грамотност“ – 60,2%, „Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на данъчното, осигурителното и трудовото законодателство“ – 59,2% и

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ОБЛАСТ ВИДИН | | |
| Административни умения | Да | 43,0% |
| Не | 57,0% |
| Презентационни умения | Да | 38,7% |
| Не | 61,3% |
| Умения за работа под напрежение | Да | 72,0% |
| Не | 28,0% |
| Умения за самоконтрол и дисциплина | Да | 98,9% |
| Не | 1,1% |
| Знания и умения за въвеждане на нови технологии и/или оборудване и/или нов продукт и/или нова услуга в компанията / организацията. | Да | 74,2% |
| Не | 25,8% |
| Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на здравословните и безопасни условия на труд | Да | 60,2% |
| Не | 39,8% |
| Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на данъчното, осигурителното и трудовото законодателство | Да | 40,8% |
| Не | 59,2% |
| Практически знания и умения за организиране и провеждане на обществени поръчки, подготовка на тръжна документация и участие в търгове. | Да | 6,4% |
| Не | 93,6% |
| Практически знания и умения за планиране, разработване, изпълнение и отчитане на проекти и програми | Да | 35,5% |
| Не | 64,5% |
| Знания и умения за практическо прилагане на стандарти и системи за управление на качеството | Да | 36,5% |
| Не | 63,5% |
| Знания и умения за предаване на натрупан опит, въвеждане в работата, текущо оценяване и обратната връзка | Да | 61,3% |
| Не | 38,7% |
| Знания и умения за работа с клиенти чрез осъществяване на промотиране, продажби, търговски умения, умения за водене на преговори | Да | 48,4% |
| Не | 51,6% |
| Критично мислене | Да | 78,5% |
| Не | 21,5% |
| Креативност | Да | 81,7% |
| Не | 18,3% |
| Сътрудничество | Да | 82,8% |
| Не | 17,2% |
| Медийна грамотност | Да | 39,8% |
| Не | 60,2% |
| Гъвкавост и адаптивност | Да | 82,8% |
| Не | 17,2% |
| Ръководни умения | Да | 29,0% |
| Не | 71,0% |
| Инициативност | Да | 90,3% |
| Не | 9,7% |
| Продуктивност | Да | 74,2% |
| Не | 25,8% |
| Социални умения | Да | 83,9% |
| Не | 16,1% |
| БАЗА | | 2868 |

**На въпрос 2 «Коя компетентност считате за най-важна за персонала във Вашата фирма/организация?»**

Като най-важна компетентност, работодателите посочват „Инициативност и предприемачество“ – 25,8% следвана от „Дигитална компетентност“ – 16,1%; и компетентност „Общуването на роден език“ – 12,9%,

**На въпрос 3 „В следващите 6 месеца ще търсите ли нов персонал?”**

Работодателите отговарят както следва:

* Да, ще търсят – 26,9%
* Няма да търсят нов персонал – 72,1%
* Не, предстои освобождаване на персонал– 1,1%

**На въпрос 3.1 „В следващите 12 месеца очаквате да освободите персонал най-често поради“, 100 % от** работодателите, които смятат да освободят персонал **– (**общо 31 работодатели**) посочват „**Намаляване обема на продажби/производство/услуги“.

Нито един от работодателите, които смятат да освободят персонал не е посочил, че очаква да освободи персонал поради една от следните причини:

* Икономически причини
* Естествени причини
* Финансови причини
* Нова вълна на ограничения/забрани за дейността на фирмата
* Недостатъчни професионални и личностни умения на персонала
* Друго

**На въпрос 4 “През следващите 12 месеца смятате ли да наемате специалисти с квалификация по някоя/и от следните професии“,** работодателите от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца (861 работодателя) са отбелязали**:**

|  |  |
| --- | --- |
| **Квалификация** | **Брой** |
| Оператор на парни и водогрейни съоръжения | 185 |
| Готвач | 123 |
| Електромонтьор | 93 |
| Монтьор на транспортна техника | 93 |
| Организатор на спортни прояви и първенства | 93 |
| Работник в хранително - вкусовата промишленост | 92 |
| Хлебар – сладкар | 92 |
| Електротехник | 31 |
| Икономист | 31 |
| Техник - технолог в хранително - вкусовата промишленост | 31 |
| ОБЩО | 861 |
| *База: Всички работодатели, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца* | |

**На въпрос 5 „През следващите 12 месеца предвиждате ли да наемате специалисти с квалификации по следните професии, изискващи правоспособност и/или висше образование“,** работодателите от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца посочват:

|  |  |
| --- | --- |
| **Квалификация** | **Брой** |
| Библиотекар | 93 |
| Шофьор | 61 |
| ИКТ специалист | 31 |
| Инженер строителен | 31 |
| Учител | 31 |
| Други | 278 |
| ОБЩО | 523 |
| *База: Всички работодатели, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца* | |

**На въпрос 6 «Ще имате ли потребност от работници без специална квалификация през следващите 12 месеца?»** работодателите от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца посочват:

|  |  |
| --- | --- |
| **Квалификация** | **Брой** |
| * Помощници при приготвянето на храни | 185 |
| * Други неквалифицирани работници (общи работници, куриери, носачи и др.) | 154 |
| **ОБЩО** | **339** |

**На въпрос 7 «За заявените по-горе потребности от кадри през следващите 12 месеца, моля посочете преобладаващия вид заетост?»**, работодателите от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца посочват следния вид заетост:

|  |  |
| --- | --- |
| **Вид заетост** | **%** |
| База | 902 |
| * Сезонна заетост (изцяло, 100%) | 0,0% |
| * 76 - 99% сезонна заетост | 0,0% |
| * 50 - 75% сезонна заетост | 0,0% |
| * Под 50% сезонна заетост | 0,0% |
| * Постоянна заетост (изцяло, 100%) | 100,0% |
| * Краткосрочна (под 6 месеца) заетост | 0,0% |
| *База: Всички работодатели, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца* | |

**На въпрос 8 «За заявените по-горе потребности срещате ли затруднения при намиране на работна сила?»**

* 56% от работодателите в областта, които са посочили, че ще търсят персонал през следващите 6 месеца, заявяват, че срещат затруднения при намирането на работна сила.
* 44 % посочват, че не срещат затруднения.

**На въпрос 8.1. «За коя от посочените професии смятате, че имате най-големи затруднения в намирането на работна сила?»,** работодателите от областта, които срещат затруднения при намиране на работна сила:

|  |  |
| --- | --- |
| **Професия** | **%** |
| **База** | 432 |
| Готвач | 21,5% |
| Монтьор на транспортна техника | 21,5% |
| Организатор на спортни прояви и първенства | 21,5% |
| Хлебар – сладкар | 7,1% |
| Икономист – информатик | 7,1% |
| Друга | 21,5% |
| Не е посочено | 0,0% |
| *База: Всички работодатели, които срещат затруднения при намиране на работна сила* | |

**На въпрос 8.2. „Моля, отбележете какво влияние може да окаже следваща COVID криза и/или ограничителни мерки върху заявените от Вас потребности от нов персонал?** Работодателите от областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца посочват:

|  |  |
| --- | --- |
| **База** | **902** |
| * Няма да окаже влияние | 48,0% |
| * Заявеният брой необходими кадри ще се намали с около 75% | 0,0% |
| * Заявеният брой необходими кадри ще се намали с около 50% | 16,0% |
| * Заявеният брой необходими кадри ще се намали с около 25% | 0,0% |
| * Няма да е необходим нов персонал | 36,1% |
| *База: Всички работодатели, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца* | |

**На въпрос 8.3. Колко работника/служители считате, че ще освободите, съобразно техните образователно-квалификационни характеристики,** работодателите заявили, намаляване при следваща COVID криза, посочват:

|  |  |
| --- | --- |
| ОБЩО | 61 |
| * Неквалифицирани (общи) работници | 61 |

**На въпрос 8.4. В случай на нова вълна COVID-19, смятате ли, че e възможно да НЕ освободите персонал при наличие на финансова подкрепа за?** Работодателите, при които заявеният брой ще се намали при следваща COVID криза отговарят:

|  |  |
| --- | --- |
| * 40% от разходите за възнаграждения и осигуровки на персонала | 0,0% |
| * 60% от разходите за възнаграждения и осигуровки на персонала | 24,8% |
| * 80% от разходите за възнаграждения и осигуровки на персонала | 75,2% |
| * Няма да мога да запазя персонала при каквато и да е финансова подкрепа | 0,0% |
| * Не мога да преценя | 0,0% |
| БАЗА | 123 |
| *База: Всички работодатели, при които заявеният брой ще се намали при следваща COVID криза* | |

**На въпрос 9. „За заявените по-горе потребности от кадри, какъв ще бъде преобладаващият режим на работа?“** работодателитеот областта, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца посочват:

|  |  |
| --- | --- |
| **База** | **770** |
| * Пълен работен ден | 60,0% |
| * Пълен работен ден, сменен режим на работа | 28,0% |
| * Непълен работен ден | 12,0% |
| * Работа от разстояние (надомна, дистанционна форма) | 0,0% |
| *База: Всички работодатели, които ще търсят персонал през следващите 6 месеца* | |

**На Въпрос 10. „Очаквате ли след 3-5 години да търсите и наемете на работа специалисти с висше образование, в това число и от специалностите от регулираните професии?“** работодателите от областта отговарят:

|  |  |
| --- | --- |
| Педагогика | 306 |
| Комуникационна и компютърна техника | 185 |
| Администрация и управление | 93 |
| Електротехника, електроника и автоматика | 93 |
| Други професии от област "Транспорт, корабоплаване и авиация" | 93 |
| Медицинска сестра \* | 93 |
| Спорт | 93 |
| Машинно инженерство | 61 |
| Теория и управление на образованието | 31 |
| Социални дейности | 31 |
| Обществени комуникации и информационни науки | 31 |
| Право\* | 31 |
| Икономика | 31 |
| Други | 61 |
| ОБЩО | 1229 |
| *База: Всички работодатели* | |

**На въпрос 11. ”Считате ли, че след 3-5 години ще имате потребност от специалисти със средно образование в посочените по-долу професионални направления?“** работодателите от областта отговарят:

|  |  |
| --- | --- |
| **Професионални направления** | **Бр.** |
| Транспортни услуги | 370 |
| Търговия на едро и дребно | 277 |
| Електротехника и енергетика | 185 |
| Секретарски и административни офис дейности | 93 |
| Електроника, автоматика, комуникационна и компютърна техника | 93 |
| Растениевъдство и животновъдство | 93 |
| Спорт | 93 |
| Хранителни технологии | 92 |
| Трудов живот | 61 |
| Машиностроене, металообработване и металургия | 61 |
| Счетоводство и данъчно облагане | 31 |
| Компютърни науки | 31 |
| Социална работа и консултиране | 31 |
| **ОБЩО** | **1509** |
| *База: Всички работодатели* | |

1. **ИЗВОДИ, ПРЕПОРЪКИ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ:**

* От анкетираните работодатели с най-голям процент са тези от сектор „Търговия, транспорт, хотелиерство и ресторантьорство“ – 36,6% (от всички работодатели в областта), следвани от сектор „Държавно управление, образование, хуманно здравеопазване и *социални* дейности“ – 23,6% и сектор „Култура, спорт и развлечения, ремонт на домакински вещи и други дейности“ – 19,4%,
* Най-голям е броят на предприятията със средно месечен персонал за предходните 12 месеца с „до 9 наети лица“ – 90,4; а 9,6% са „работодателите с персонал от 10 до 49 наети лица“.
* За работодателите най-необходимите и важни знания и умения, които трябва да притежават кадрите са:
* „Умения за самоконтрол и дисциплина“– 98,9%
* „Инициативност“ – 90,3%
* „Социални умения“ – 83,9%
* „Гъвкавост и адаптивност – 82,8%
* „Сътрудничество с 82,8%
* „Креативност – 81,7%
* „Критично мислене“ – 78,5%
* „Продуктивност“ – 74,2%
* „Знания и умения за въвеждане на нови технологии и/или оборудване и/или нов продукт и/или нова услуга в компанията / организацията“ – 74,2%
* „Умения за работа по д напрежение“ – 72,0%
* За работодателите най-маловажни са:

- „Практически знания и умения за организиране и провеждане на обществени поръчки, подготовка на тръжна документация и участие в търгове“ – 93,6%,

- Практически знания и умения за планиране, разработване, изпълнение и отчитане на проекти и програми – 64,5%

- „Знания и умения за практическо прилагане на стандарти и системи за управление на качеството“ – 63,5%.,

- „Презентационни умения“ – 61,3%.

- „Медийна грамотност“ – 60,2%,

-„Практически знания и умения за прилагане на нормативната уредба в областта на данъчното, осигурителното и трудовото законодателство“ – 59,2%

* За работодателите е важно кадрите да притежават ключови компетентности за:
* Инициативност и предприемачество - 25,8%
* Дигитална компетентност - 16,1%
* Общуване на роден език - 12,9%
* Математическа компетентност и основни знания в областта на природните науки и технологиите – 9,7%
* Културна осъзнатост и творчество – 9,7%
* 72,1% от работодателите са посочили, че няма да търсят нов персонал в следващите 6 месеца, 26,9% от работодателите са посочили, че ще търсят. А 1,1% от работодателите посочват, че предстои освобождаване на персонал.
* През следващите 12 месеца работодателите ще имат потребност от специалисти със следните професии:

Оператор на парни и водогрейни съоръжения; Готвач; Електромонтьор; Монтьор на транспортна техника; Организатор на спортни прояви и първенства; Работник в хранително - вкусовата промишленост; Хлебар – сладкар; Електротехник; Икономист; Техник - технолог в хранително - вкусовата промишленост

\*\*\* Специалности, по които в предишни проучвания е отчетено недостиг на кадри и които продължават да се търсят на пазара на труда: Оператор на компютър, Снабдител, Машинен техник, Програмист, Пътен строител, Строителен техник, Търговски представител, Икономист, Социален асистент, Ресторантьор, Хотелиер, Работник в растениевъдството.

* През следващите 12 месеца работодателите ще имат потребност от специалисти с квалификации по следните професии, изискващи правоспособност и/или висше образование: Библиотекар; Шофьор; ИКТ специалист; Инженер строителен; Учител

\*\*\* Отчетени потребности от специалисти, посочени в предишни проучвания: Лекар; Медицинска сестра; Специалист здравни грижи; Рехабилитатор, Психолог; Електро инженер; Машинен инженер, Строителен инженер, ВИК инженер, Оператор на металорежещи машини; Архитект; Педагогически специалист; Специалист софтуер.

* През следващите 12 месеца работодателите имат потребност от работници без специална квалификация: Помощници при приготвянето на храни и Други неквалифицирани работници (общи работници, куриери, носачи и др.)

\*\*\* Потребности от работници без специална квалификация, отчетени в предишни проучвания: Работници в добивната промишленост и строителството; Работник в транспорта и складирането; Работници по събиране и сортиране на отпадъци; Работници в селското, горското и рибното стопанство; Работници, извършващи услуги на улицата; Работници в преработващата промишленост.

* 56,0% от работодателите, който ще търсят персонал, през следващите 6 месеца заявяват, че срещат затруднение при намирането на работна сила.
* Работодателите, заявили, че срещат затруднение при намирането на работна сила, че най-големи трудности в намирането има за следните професии: Готвач; Монтьор на транспортна техника; Организатор на спортни прояви и първенства; Хлебар – сладкар; Икономист – информатик

\*\*\*Отчетени в предишните проучвания затруднения при намирането на работна сила, за следните професии: Оперативен счетоводител; Сервитьор-барман; Заварчик; Финансист; Шлосер; Машинен оператор; Екскурзовод.

* На въпроса какво влияние може да окаже следваща COVID криза и/или ограничителни мерки върху заявените от Вас потребности от нов персонал, работодателите които ще търсят персонал отбелязват, че: „Няма да окаже влияние“ – 48,3%, „Заявения брой необходими кадри ще се намали с около 75%“ – 0%, „Заявения брой необходими кадри ще се намали с около 50%“ – 16%, Заявения брой необходими кадри ще се намали с около 25% - 0% и „Няма да е необходим нов персонал“ – 36,1%.
* След 3-5 години работодателите от област Видин очакват да търсят и наемат специалисти с висше образование от следните специалности:

Педагогика; Комуникационна и компютърна техника; Администрация и управление; Електротехника, електроника и автоматика; Други професии от област "Транспорт, корабоплаване и авиация"; Медицинска сестра ; Спорт; Машинно инженерство; Теория и управление на образованието; Социални дейности; Обществени комуникации и информационни науки; Право; Икономика.

* След 3-5 години работодателите от област Видин очакват да търсят и наемат специалисти със средно образование от следните професии: Транспортни услуги; Търговия на едро и дребно; Електротехника и енергетика; Секретарски и административни офис дейности; Електроника, автоматика, комуникационна и компютърна техника; Растениевъдство и животновъдство; Спорт; Хранителни технологии; Трудов живот; Машиностроене, металообработване и металургия; Счетоводство и данъчно облагане; Компютърни науки; Социална работа и консултиране.

\*\*\* Резултати от предишни проучвания: Градинарство (паркове и градини), Строителство, Здравни грижи, Секретарски и административни офис дейности, Администрация и управление, Производствени технологии – дървесина, хартия, пластмаси и стъкло, Електротехника и енергетика, Архитектура, урбанизъм и геодезия, Компютърни науки, Приложна информатика; Медицинска диагностика и технологии, Дентална медицина и зъботехника, Хотелиерство, ресторантьорство и кетъринг, Услуги за дома, Моторни превозни средства, кораби и въздухоплавателни средства, Терапия и рехабилитация; Сигурност.

* Да се търсят начини за преодоляването на несъответствието между търсенето и предлагането на работната сила в региона“.
* Да се Обвързва/Съобразява план приема в средното образование с нуждите на пазара на труда.
* Да се предприемат съответните действия за преодоляването на недостатъчната подготовка на завършващите средно професионално образование.
* Компетентните институции да предприемат съответните мерки за правилното разпределение на часовете в учебните заведения между теория и практични занимания /въвеждане на реално дуално обучение.
* Да се насърчава провеждане на cтaжoвe в paбoтнa cpeдa и дуално обучение в средното образование.
* Да се подобрят условията на труд и заплащането от страна на бизнеса в региона, с оглед привличане на кадри.
* Да се изградят връзки между работодателите и образователните институции.
* Да се информират и подготвят работодателите за проблема с осигуряване на качествена работна сила, предвид реалната ситуация на пазара на труда и недостиг на кадри по редица професии в областта и да бъдат търсени начини за привличане на кадри от други региони.

*Допълнение след проведено обсъждане на резултатите на заседание на Комисията по заетостта към ОСР:*

* *Извадката (работодателите включени в проучването) не отговаря на икономическия профил на областта, което води до изкривяване на резултатите на местно ниво. В бъдеще при определяне на извадката (работодатели, които да се включат в проучването) да се вземе в предвид икономическия профил на област Видин.*

1. Данните за генералната съвкупност на предприятията в България са предоставени от Националния статистически институт и се отнасят за 2020 година.

   С оглед постигането на целевия брой на интервюираните предприятия в изследването – 4000, обемът на извадката спрямо предходните изследвания е увеличен двойно, поради преустановяването на дейност на немалка част от предприятията в България през 2021 г., свързано с пандемичната криза. [↑](#footnote-ref-1)